

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, TE IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE

Javni natječaj za prijam u državnu službu u Državni zavod za intelektualno vlasništvo na neodređeno vrijeme od 17. svibnja 2018. godine KLASA: 112-01/18-010/0006, URBROJ: 559-08/4-18-003 objavljen je u Narodnim novinama br. 46/18, oglasni dio dana 18. svibnja 2018. godine za sljedeće radno mjesto:

VIŠI STRUČNI SAVJETNIK ZA EUROPSKE I MEĐUNARODNE POSLOVE U PODRUČJU INTELEKTUALNOG VLASNIŠTVA (red. br. 5.), 1 izvršitelj

OPIS POSLOVA

- obavlja najsloženije stručne poslove vezane uz europske i međunarodne poslove u području intelektualnog vlasništva;
- koordinira i obavlja poslove pripreme planova i programa iz nadležnosti Zavoda vezane uz članstvo Republike Hrvatske u Europskoj uniji, prati provedbu tih aktivnosti, te priprema izvješća o izvršenju planova i programa iz nadležnosti Zavoda;
- prati aktivnosti i dokumente o aktivnostima tijela Europske unije od značaja za djelatnost Zavoda, te koordinira i sudjeluje u izradi odgovarajućih nacionalnih stajališta i drugih podloga za potrebe sudjelovanja u radu relevantnih tijela Europske unije;
- sudjeluje u radu nacionalnih koordinacijskih tijela i radnih grupa u vezi europskih poslova iz nadležnosti Zavoda;
- sudjeluje na sastancima stručnih tijela Europske unije iz područja djelatnosti Zavoda i/ili koordinira odgovarajuće sudjelovanje nadležnih djelatnika Zavoda;
- koordinira i/ili obavlja dostavu podataka o izvršavanju obveza Republike Hrvatske iz područja nadležnosti Zavoda prema tijelima Europske unije, uključujući unos pratećih podataka putem odgovarajućih informacijskih sustava;
- prati aktivnosti i dokumente stručnih tijela i radnih grupa u regionalnim i međunarodnim organizacijama za intelektualno vlasništvo te drugim međunarodnim organizacijama od značaja za djelatnost Zavoda, te koordinira suradnju i pripremu odgovarajućih podloga i stajališta s nadležnim ustrojstvenim jedinicama Zavoda i državnim tijelima;
- koordinira sudjelovanje predstavnika Zavoda i/ili sudjeluje u radu stručnih tijela i radnih grupa u regionalnim i međunarodnim organizacijama za intelektualno vlasništvo te drugim relevantnim međunarodnim organizacijama;
- koordinira i sudjeluje u izradi nacrtu zakona o pristupanju međunarodnim ugovorima u području intelektualnog vlasništva, te u provedbi postupka ratifikacije i objave međunarodnih ugovora u području intelektualnog vlasništva;
- razvija interne sustave i alate za praćenje, evidentiranje i nadzor nad pravovremenim izvršavanjem obveza iz područja nadležnosti Zavoda prema međunarodnim ugovorima kojih je Republika Hrvatska članica;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

PODACI O PLAĆI

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 34/2011, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012, 37/2013, 38/2013 i 138/2015 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/17) plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015 i 100/2015), iznosi 1,523, i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Odlukom Vlade Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 40/09) i Sporazumom o izmjenama i dopunama Sporazuma o osnovici za plaće u državnim službama („Narodne novine“, broj 123/16).

IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE

Pitanja kojima se provjerava znanje, sposobnosti i vještine bitne za obavljanje poslova radnog mjesta, temelje se na sljedećim izvorima:

- Pročišćena inačica Ugovora o Europskoj uniji, MVEP, sljedeći dijelovi:
 - Preambula, str.13.,
 - Glava I. "Zajedničke odredbe“, str.15.,
 - Glava II. "Odredbe o demokratskim načelima“, str. 19.,
 - Glava III. "Odredbe o institucijama“, str. 20.,
 - Glava IV. "Odredbe o pojačanoj suradnji", str. 26.,

- Pročišćena inačica Ugovora o funkcioniranju Europske unije, sljedeći dijelovi:
 - Dio prvi, "Načela", str. 47.,
 - Ø Glava I. "Kategorije i područja nadležnosti Unije", str. 47.,
 - Ø Glava II. "Odredbe koje imaju opću primjenu", str. 50.,
 - Dio treći, " Politike i unutarnje djelovanje Unije"
 - Ø Glava I. "Unutarnje tržište", str. 56.,
 - Ø Glava XIII., "Kultura", str. 119.,
 - Ø Glava XVII., "Industrija", str. 123.,
 - Ø Glava XIX., "Istraživanje i tehnološki razvoj te svemir", str. 126.,
 - Dio peti., Vanjsko djelovanje Unije,
 - Ø Glava I., "Opće odredbe o vanjskom djelovanju Unije", str. 136.,
 - Ø Glava V., "Međunarodni sporazumi", str. 141.,
 - Ø Glava VI., "Odnosi Unije s međunarodnim organizacijama i trećim zemljama te delegacije Unije", str. 144.,

- Dio šesti, "Institucionalne i financijske odredbe",
 Ø Glava I. "Institucionalne odredbe", str. 146.-175.,
 Ø Glava III., "Pojačana suradnja", str. 186.,

<http://www.mvep.hr/custompages/static/hrv/files/pregovori/111221-lisabonski-prociscena.pdf>

- Zakon o potvrđivanju Ugovora između Kraljevine Belgije, Republike Bugarske, Češke Republike, Kraljevine Danske, Savezne Republike Njemačke, Republike Estonije, Irske, Helenske Republike, Kraljevine Španjolske, Francuske Republike, Talijanske Republike, Republike Cipra, Republike Latvije, Republike Litve, Velikog Vojvodstva Luksemburga, Republike Mađarske, Republike Malte, Kraljevine Nizozemske, Republike Austrije, Republike Poljske, Portugalske Republike, Rumunjske, Republike Slovenije, Slovačke Republike, Republike Finske, Kraljevine Švedske, Ujedinjene Kraljevine Velike Britanije i Sjeverne Irske (države članice Europske unije) i Republike Hrvatske o pristupanju Republike Hrvatske Europskoj uniji, "Narodne novine", Međunarodni ugovori, br. 2/12, od dana 28. ožujka 2012. godine- samo odredbe vezane uz pravo intelektualnog vlasništva;
- Zakon o suradnji Hrvatskog Sabora i Vlade RH u europskim poslovima (NN 81/13);
- Odluka o osnivanju Međuresorne radne skupine za europske poslove (NN 43/16);
- Kako funkcionira Europska unija, Europska komisija, 2013;
http://bookshop.europa.eu/hr/kako-funkcionira-europska-unija-pbNA0113090/?pgid=y8dIS7GUWMdSR0EAlMEUUsWb0000u1C_qIzW:sid=fMkJZTbjesMJb2QfybGXwlTGexoPtnuAYrs=?CatalogCategoryID=luYKABst3IwAAAEjxJEY4e5L
- "Europa u 12 lekcija", Pascal Fontaine;
http://www.mvep.hr/files/file/publikacije/Europa_u_12_lekcija-2006.pdf
- "Vaš vodič kroz Lisabonski ugovor", Europska komisija, 2009.;;
https://razvoj.gov.hr/UserDocsImages//arhiva/Publikacije/ostale%20publikacij e//Va_vodi_kroz_Lisabonski_ugovor.pdf

Sadržaj i način testiranja

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se provodi u dvije faze. Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja stranog jezika i znanja rada na računalu.

U prvu fazu upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Testiranje znanja stranog jezika provest će se pisanom provjerom znanja (prijevod teksta sa stranog jezika na hrvatski jezik i s hrvatskog jezika na strani jezik), a provjera znanja rada na računalu sastojat će se od provjere poznavanja rada na alatima paketa Microsoft Office 2010 (praktično).

Kandidat koji nije pristupio testiranju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjuu vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

U postupku provedbe javnog natječaja provest će se i psihološko testiranje kandidata te se na psihološko testiranje upućuje do 5 kandidata s rang-liste. Psihološka procjena će se uzeti u obzir prilikom izbora kandidata.