

## **OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, TE IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE**

Javni natječaj za prijam u državnu službu u Državni zavod za intelektualno vlasništvo na neodređeno vrijeme od 4. lipnja 2019. godine KLASA: 112-01/19-010/005, URBROJ: 559-08/4-19-001 objavljen je u Narodnim novinama br. 57/19, oglasni dio, dana 7. lipnja 2019. godine za sljedeće radno mjesto:

**VIŠI SAVJETNIK-SPECIJALIST ZA PLANIRANJE I ANALITIKU** (red. br. 4.), 1 izvršitelj

### **OPIS POSLOVA:**

- samostalno obavlja najsloženije specijalističke poslove u području planiranja i analitike iz područja djelatnosti Zavoda;
- koordinira i sudjeluje u operativnoj pripremi planskih i analitičkih dokumenata iz djelokruga Zavoda, uključujući strateške, akcijske i godišnje planove i programe;
- priprema smjernice i druge podloge za pripremu planskih dokumenata i izvješća Zavoda;
- koordinira razvoj internih procedura i metodologije za pripremu i administriranje planova te izradu i izvješća Zavoda;
- prikuplja i analizira podatke od značaja za djelatnost i rad Zavoda te priprema podloge za potrebe procjene učinaka propisa iz područja djelatnosti Zavoda;
- sudjeluje u koordinaciji poslova planiranja između organizacijskih jedinica Zavoda i drugih državnih tijela;
- izrađuje objedinjena izvješća o realizaciji strateških i drugih planskih dokumenata Zavoda;
- prati razvoj metodologije strateškog planiranja i analitičkih postupaka iz područja od značaja za djelatnost Zavoda;
- koordinira i provodi osposobljavanje djelatnika Zavoda u području planiranja i analitike;
- sudjeluje u radu stručnih radnih skupina i drugih radnih tijela za izradu propisa, strategija, akcijskih planova i drugih akata iz djelokruga Zavoda;
- obavlja poslove analize, dokumentiranja i praćenja poslovnih procesa Zavoda, izrađuje odgovarajuće podloge za rukovoditelje (izvješća, analize, elaborate, studije i dr.) te predlaže mjere na unaprjeđenju učinkovitosti i djelotvornosti poslovnih procesa;
- sudjeluje u procesu uspostave, održavanja i razvoja internog sustava izvještavanja s podacima i informacijama u svrhu učinkovitog upravljanja poslovnim procesima Zavoda;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

### **PODACI O PLAĆI:**

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 34/2011,

49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012, 37/2013, 38/2013, 1/2015, 138/2015 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/17) plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015, 100/2015 i 71/18), iznosi 2,134 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE**

Pitanja kojima se provjerava znanje, sposobnosti i vještine bitne za obavljanje poslova radnog mjesta, temelje se na sljedećim izvorima:

- Zakon o procjeni učinaka propisa („Narodne novine“ broj 44/17);
- Zakon o proračunu („Narodne novine“ broj 87/08, 136/12, 15/15);
- Zakon o izvršavanju državnog proračuna za 2019. („Narodne novine“ broj 113/18);
- Zakon o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 123/17);
- Uredba (EU) 2017/1001 Europskog parlamenta i vijeća od 14. lipnja 2017. o žigu Europske unije (kodificirani tekst)- članci 117., 151., 152.  
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1510316204817&uri=CELEX:32017R1001>
- Pročišćena inačica Ugovora o Europskoj uniji, MVEP, sljedeći dijelovi:
  - Preambula, str.13.,
  - Glava I. "Zajedničke odredbe“, str.15.,
  - Glava II. "Odredbe o demokratskim načelima“, str. 19.,
  - Glava III. "Odredbe o institucijama“, str. 20.,
  - Glava IV. "Odredbe o pojačanoj suradnji", str. 26.,
- Pročišćena inačica Ugovora o funkcioniranju Europske unije, sljedeći dijelovi:
  - Dio prvi, "Načela", str. 47.,
    - Glava I. "Kategorije i područja nadležnosti Unije", str. 47.,
    - Glava II. "Odredbe koje imaju opću primjenu", str. 50.,
  - Dio treći, " Politike i unutarnje djelovanje Unije"
    - Glava I. "Unutarnje tržište", str. 56.,
    - Glava XIII., "Kultura", str. 119.,
    - Glava XVII., "Industrija", str. 123.,
    - Glava XIX., "Istraživanje i tehnološki razvoj te svemir", str. 126.,
  - Dio peti., Vanjsko djelovanje Unije,
    - Glava I., "Opće odredbe o vanjskom djelovanju Unije", str. 136.,
    - Glava V., "Međunarodni sporazumi", str. 141.,
    - Glava VI., "Odnosi Unije s međunarodnim organizacijama i trećim zemljama te delegacije Unije", str. 144.,

- Dio šesti, "Institucionalne i financijske odredbe",
  - Glava I. "Institucionalne odredbe", str. 146.-175.,
  - Glava III., "Pojačana suradnja", str. 186.,

<http://www.mvep.hr/custompages/static/hrv/files/pregovori/111221-lisabonski-prociscena.pdf>

- Kako funkcionira Europska unija, Europska komisija, 2014;  
<https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/9a6a89dc-4ed7-4bb9-a9f7-53d7f1fb1dae/language-en>

## **Sadržaj i način testiranja**

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se provodi u dvije faze. Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja stranog jezika i znanja rada na računalu.

U prvu fazu upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Testiranje znanja stranog jezika provest će se pisanom provjerom znanja (prijevod teksta sa stranog jezika na hrvatski jezik i s hrvatskog jezika na strani jezik), a provjera znanja rada na računalu rada na računalu sastojat će se od provjere poznavanja rada na alatima paketa Microsoft Office 2010 (praktično).

Kandidat koji nije pristupio testiranju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0

do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

U postupku provedbe javnog natječaja provest će se i psihološko testiranje kandidata te se na psihološko testiranje upućuje do 5 kandidata s rang-liste. Psihološka procjena će se uzeti u obzir prilikom izbora kandidata.